TAMPERE.
FINLAND

KULTTUURI- JA VAPAA-AIKA-LAUTAKUNNAN

vuosisuunnitelma 2027

TAMPERE



Sisällys

Johdanto 2
Lautakunnan tehtävät ja muutokset 2027 3
Lautakunnan keskeiset toimenpiteet 2027 4
Strategian toteutussuunnitelman 2026–2029 toimenpidekokonaisuudet 4
Talousarvion 2027 sitovat tavoitteet 5
Toimenpiteet 2027 11
Strategian painopiste: Elämäniloa. 11
Strategian painopiste: Kestävyyttä. 17
Strategian painopiste: Edelläkävijyyttä. 20
Strategian painopiste: Yhdessä. 24
Lautakunnan talous 28
Palveluryhmien toiminta ja talous 30
LIIKUNTA JA NUORISO 30
Toiminnan kuvaus 30
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous 31
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 32
KULTTUURI 34
Toiminnan kuvaus 34
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous 36
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 37
YHTEISÖ- JA KEHITTÄMISPALVELUT SEKÄ SIVISTYSPALVELUJEN YHTEISET PALVELUT 38
Toiminnan kuvaus 38
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous 39
Riskiprofiilit 40
Liikunnan ja nuorison palveluryhmän merkittävimmät riskit 40
Kulttuurin palveluryhmän merkittävimmät riskit 41
Yhteisö- ja kehittämispalvelujen merkittävimmät riskit 42
Palveluverkko 43
Liikunta ja nuoriso 43
Kulttuuri 43
Liitteet 44
Hankintasuunnitelma 44
Talouden sopeutustoimenpiteet 44

JOHDANTO

Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää, jolla tuetaan ja ohjataan toiminnan strategian mukaista suunnittelua, kehittämistä ja johtamista.



Vuosisuunnitelma valmistellaan osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua. Se tarkentaa ja toimeenpanee strategian toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelmaan kootaan lautakunnan alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat strategian toteutussuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen palveluryhmien ja -yksiköiden toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta. Vuosisuunnitelman liitteenä esitetään myös hankintasuunnitelma.

Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteissa.

LAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA MUUTOKSET 2027

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan tehtävänä on järjestää kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut sisältäen taiteen perusopetuksen, vapaan sivistystyön palvelut sekä muut hyvinvointia ja asukasosallisuutta edistävät palvelut. Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta vastaa kaupungin kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja ohjauksesta. Lautakunta toimii ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana kuntalain mukaisena toimielimenä.

Lautakunnan alainen toiminta muodostuu kahdesta palvelukokonaisuudesta, jotka ovat kulttuuripalvelut sekä liikunta- ja nuorisopalvelut. Lisäksi lautakunnan toimintaan kuuluu osa sivistyspalveluihin kuuluvan yhteisö- ja kehittämispalvelujen toiminnasta. Yhteisö- ja kehittämispalvelut vastaa hyvinvoinnin ja terveyden, asukasosallisuuden, yhteisöllisyyden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä sekä palveluverkkosuunnittelusta. Kaupunginhallituksen ohjauksessa toteutettava Kaikkien Tampere -kehitysohjelma sisältyy kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan talousarvioon ja vuosisuunnitelmaan.

Vuoden 2027 alusta sivistyspalvelujen yhteisiin palveluihin kuuluu uutena kokonaisuutena viestintä- ja markkinointipalvelut. Näiden toiminta jakautuu kasvatus- ja opetuslautakunnalle sekä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalle. Talous- ja henkilöstöpalvelut tuotetaan 1.1.2027 alkaen keskitetysti konsernihallinnosta kumppanuusmallin mukaisesti.

Henkilöstö-, talous- sekä viestintä- ja markkinointitoimintojen yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen lokakuussa 2026. Vuosisuunnitelmien valmisteluhetkellä tukipalvelujen uudelleenorganisoitumisen toimeenpano on vielä kesken, koska kaikkia tehtäväkohtaisia keskusteluja ei ole käyty. Näin ollen talousarvion sitovuusrajat ylittäviin organisaatiomuutoksiin liittyviä määrärahojen ja henkilötyövuosien siirtoja ei ehditä ottaa huomioon vuosisuunnitelmissa, vaan ne tehdään myöhemmin konsernijohtajan päätöksellä.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut ovat kunnalle lainsäädännössä määriteltyjä tehtäviä. Kulttuuripalveluissa sekä liikunta- ja nuorisopalveluissa kunnalla on suuret mahdollisuudet itse määritellä palvelujen sisältö ja laajuus.

LAUTAKUNNAN KESKEISET TOIMENPITEET 2027

Vuosisuunnitelmassa määritellään strategian toteutussuunnitelmien toimenpidekokonaisuuksia ja talousarvion sitovia tavoitteita edistävät toimenpiteet.

Strategian toteutussuunnitelman 2026–2029 toimenpidekokonaisuudet

Strategian toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuudet kuvaavat niitä keskeisiä kokonaisuuksia, joissa lautakunnan alaista toimintaa tulee uudistaa, muuttaa tai painottaa, jotta strategian sekä lautakunnan toiminnan ja palveluiden kehittämisen tavoitteet voidaan saavuttaa. Toimenpidekokonaisuudet ohjaavat vuosittaisten toimenpiteiden määrittelyä.



Talousarvion 2027 sitovat tavoitteet

Talousarviossa vuosittain asetettavat valtuustoon nähden sitovat toiminnan tavoitteet pohjautuvat strategian valtuustokauden tavoitteisiin. Tavoitteita asetetaan ensisijaisesti keskeiselle strategiaa edistävälle toiminnalle ja sen tuloksille. Alla esitetään kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalle vuodelle 2027 asetetut toiminnan tavoitteet eli talousarviotavoitteet sekä niiden arviointikriteerit, joiden perusteella tavoitteiden toteutumista arvioidaan ja niistä raportoidaan.

Strategian valtuustokauden tavoite 2026–2029	Nro	Talousarviotavoite 2027	Arviointikriteeri(t)
Tamperelaisten hyvinvointi on lisääntynyt	1	Lasten ja nuorten tulevaisuususkoa on vahvistettu	Järjestetään koulutuksia, jotka vahvistavat lasten ja nuorten kanssa työskentelevien aikuisten osaamista ja valmiuksia tukea tulevaisuususkoa. 1) Koulutuksia on järjestetty vähintään viidelle eri kohderyhmälle sivistyspalveluissa. 2) Osallistujapalautteen mukaan yli puolet osallistujista arvioi saaneensa uusia keinoja lasten ja nuorten tulevaisuususkon vahvistamiseen. Jos molemmat kriteerit toteutuvat, tavoite toteutuu. Jos vain toinen kriteeri toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos kumpikaan ei toteudu, tavoite ei toteudu.
	2	Ikääntyneiden toimintakykyä ja osallisuutta on vahvistettu	1) Ikääntyneiden kulttuuri- ja liikuntatoimintaan osallistumisen tukea kehitetään ottamalla käyttöön etsivän kulttuurisen vanhustyön toimintamalli yhteistyössä Pirhan, seurakunnan ja järjestöjen kanssa. 2) Tamperelainen digituen toimintamalli on valmistunut ja se on otettu käyttöön. Digituen saatavuus on lisääntynyt vähintään viidessä kohteessa. Jos molemmat kriteerit toteutuvat, tavoite toteutuu. Jos vain toinen kriteeri toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos kumpikaan ei toteudu, tavoite ei toteudu.

Yhdenvertaisuus on parantunut	5	Uudenlaisia yhdenvertaisuuden edistämisen toimintamalleja ja työkaluja on otettu käyttöön	1) Vahvistetaan palveluiden kehittämistä ja arviointia tukemalla uudenlaisen työkalun käyttöönottoa. Työkalu mahdollistaa palvelujen arvioinnin eri lakisääteisten syrjintäperusteiden näkökulmasta entistä paremmin. 2) Vahvistetaan syrjintään ja rasismiin puuttumista kaupungin palveluissa luomalla uusi kaupunkitasoinen puuttumisen toimintamalli sekä siihen liittyvä viestintäkokonaisuus ja palautekanava. Jos molemmat kriteerit toteutuvat, tavoite toteutuu. Jos vain toinen kriteeri toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos kumpikaan ei toteudu, tavoite ei toteudu.
Turvallisuus ja turvallisuuden tunne ovat vahvistuneet	8	Lasten ja nuorten uinninopetusta on vahvistettu	Koulu-uintiopetustuntien määrä on lisääntynyt edelliseen lukuvuoteen verrattuna. Toteutuu / ei toteudu.
Yhteisöllinen toiminta on lisääntynyt ja yksinäisyys vähentynyt	9	Kohtaamispaikkojen toiminta ja yhteistyö ovat käynnistyneet täysimääräisesti	1) Vuosina 2026–2027 avattujen, kaikille tamperelaisille avoimien kohtaamispaikkojen käyntimäärä ylittää yhteensä 25 000. 2) Kohtaamispaikkojen yhteisviestintä ja -markkinointi on käynnistynyt. 3) Uusissa kohtaamispaikoissa on toteutettu kuukausittain jalkautuvia palveluja. Jos kaikki kolme kriteeriä toteutuvat, tavoite toteutuu. Jos kaksi kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos yksi tai nolla kriteeriä toteutuu, tavoite ei toteudu.
Liikunta ja kulttuuri on tullut osaksi yhä useamman arkea	11	Alueellinen liikunnallinen nuorisotyö ja matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoiminta Hervannassa on vakiintunut	1) Hervannan vapaa-aikakeskuksen kävijämäärä on vähintään 150 000 kävijää. 2) Hervannan vapaa-aikakeskuksessa järjestettävän omaehtoisen liikuntatoiminnan kävijämäärä on vähintään 10 000 kävijää. Jos molemmat kriteerit toteutuvat, tavoite toteutuu. Jos vain toinen kriteeri toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos kumpikaan ei toteudu, tavoite ei toteudu.

	13	Kävijämäärät kulttuurikohteissa ja -palveluissa ovat säilyneet korkealla tasolla	Seurattavat kulttuurikohteet ja -palvelut: 1) Tampere Filharmonia: 80 000 kävijää 2) Museokeskus Vapriikki: 220 000 kävijää 3) Museo Milavida: 40 000 kävijää 4) Amurin museokortteli: 20 000 kävijää 5) Muumimuseo: 110 000 kävijää 6) Tampereen kaupunginkirjasto: 2 800 000 kävijää 7) Sara Hildénin taidemuseo: 40 000 kävijää 8) Tampereen seudun työväenopisto: 28 000 kurssilaista 9) Kulttuuritalo Laikku, Lastenkulttuurikeskus Pulla ja Laikunlava: yhteensä 120 000 kävijää 10) Tampereen Taidemuseo: 18 000 kävijää 11) Työväenmuseo Werstas: 59 000 kävijää Jos kahdeksan tai enemmän kuin kahdeksan kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu. Jos viidestä seitsemään kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos neljä tai vähemmän kuin neljä kriteeriä toteutuu, tavoite ei toteudu.
	14	Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen keskeiset tilahankkeet ovat edenneet suunnitellusti	1) Sara Hildénin taidemuseon perusparannus- ja laajennushankkeen suunnittelu on edennyt suunnitelman mukaisesti. 2) Museoiden kokoelmakeskuksen uudisrakennuksen toteuttamistapa ja aikataulu ovat selvillä. 3) Tampereen taidemuseon uudisrakennus- ja perusparannushanke on edennyt suunnitellusti. 4) Hiedanrannan kulttuuritilojen hankesuunnitelma ensimmäisen rakennusvaiheen eli musiikkioppilaitosten ja esittävän taiteen tilojen osalta on valmis. 5) Tampere-talon perusparannushankkeen suunnittelu on edennyt. 6) Hakametsä Sport Campuksen toiminta-kulttuuria ja toimintamalleja on edelleen kehitetty yhteistyössä tulevien käyttäjien kanssa. Alueen kuntalaisten liikkumisen, huippu-urheilun, akatemiaurheilun ja lukion toimintamallien yhteensovittamista sekä yhteistyötä liikuntapalveluiden kanssa on edistetty suunnitellusti.

			7) Työväenmuseo Werstaan perusparannushanke on edennyt suunnitellusti. Jos viidestä seitsemään kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu. Jos kolme tai neljä kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos alle kolme kriteeriä toteutuu, tavoite ei toteudu.
Lasten ja nuorten koulumotivaatio on kasvanut ja oppimistulokset parantuneet	18	Lasten ja nuorten lukutaitoa on vahvistettu	1) Lukeva varhaiskasvatus -kyselyyn on vastannut 80 prosenttia varhaiskasvatuksen yksiköistä (kasvatus- ja opetuslautakunta). 2) Perusopetuksen lukuvuosisuunnitelmiin sisältyvät Lukeva Tampere -ohjelman mukaiset toimenpiteet on määritelty ja niiden toteutumista seurataan systemaattisesti (kasvatus- ja opetuslautakunta). 3) Lukioiden lukuvuosisuunnitelmiin sisältyvät Lukeva Tampere -ohjelman mukaiset toimenpiteet on määritelty ja niiden toteutumista seurataan systemaattisesti, ja digilukiseulan tuloksista on koottu kaikkia kaupungin lukioita koskeva tietovaranto (elinvoima- ja osaamislautakunta). 4) Kirjaston kouluyhteistyön tarjotinta on kehitetty ja laadittu lukutaitotyön vaikuttavuuden mittarit sekä luokka-astekohtaiset kattavuustavoitteet koulupoluittain (kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta). Jos kolme tai neljä kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu. Jos kaksi kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos vain yksi tai ei yksikään kriteeri toteutuu, tavoite ei toteudu.
Alueelliset hyvinvointierot ovat kaventuneet	35	Kansainvälisten tamperelaisten osallisuutta on vahvistettu kaupunginosakehittämisen kohdealueilla	1) Valmistavan opetuksen oppilaiden perheille suunnatun yhteisöllisen perhekoulutoimintamallin pilotointi on käynnistynyt. 2) Maahan muuttaneiden naisten osallisuutta ja työllisyyttä vahvistava lähettilästoiminta on käynnistynyt kohdekaupunginosissa. Jos molemmat kriteerit toteutuvat, tavoite toteutuu. Jos vain toinen kriteeri toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos kumpikaan ei toteudu, tavoite ei toteudu.
	36	Kulttuurin alueellista yhdenvertaisuutta on vahvistettu ottamalla kaupunginosien kulttuuritoiminnan malli käyttöön	Kaupunginosien kulttuuritoiminnan malli on otettu käyttöön, ja poikkihallinnollinen työryhmä on hyödyntänyt sitä kaupunginosien kulttuuritoiminnan suunnittelussa. Toteutuu / ei toteudu.

Tampereen vetovoima ja tunnettuus kansainvälisenä tapahtuma- ja elämyskaupunkina on parantunut	50	Tampereen vetovoimaa kulttuurin ja tapahtumien kansainvälisenä kaupunkina on vahvistettu (vetovoimakärjet Muumit ja saunat)	1) Muumimuseon perusnäyttelyn uudistus ja siihen liittyvät hankinnat ovat edenneet suunnitellusti (kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta). 2) Muumien näkyvyystoimenpiteet ovat edenneet Muumikokoelma-kärjellä suunnitellusti ja liiketoiminta on aktivoitu (kaupunginhallitus). a. Monikanavainen markkinointiviestintä on Muumimuseon kanavissa käytössä. b. Toimenpiteet PR- ja mediayhteistyön vahvistamiseksi ovat käynnissä (”Moomin welcome" -ohjelman pilotointi ja muumisisältöjen konseptointi). c. Kaupallisen ekosysteemin kehittämistoimenpiteet ovat käynnissä (Muumiaiheinen kv. materiaali- ja perehdytyspaketti ja Muumi-aiheiset tilaisuudet). 3) Muumikokonaisuuteen liittyvä tutkimusyhteistyö korkeakoulun kanssa on käynnistynyt (kaupunginhallitus). 4) Saunakonseptin kehittäminen on edennyt (kaupunginhallitus). a. Saunojen tapahtumallisuutta on lisätty suunnitelman mukaisesti. b. Saunatoimijoiden verkosto on toiminnassa. c. Tuotteistamiseen ja myyntiin liittyvät toimenpiteet ovat käynnistyneet. Jos kolme tai neljä kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu. Jos kaksi kriteeriä toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos yksi tai ei yksikään kriteeri toteutuu, tavoite ei toteudu. Huom! Kriteereiden kaksi ja neljä toteutumisen edellytyksenä on, että vähintään 2/3 kyseisen kriteerin osa-alueista toteutuu.
Henkilöstön hyvinvointi ja uudistumiskyky ovat vahvistuneet	52	Työntekijäkokemus on pysynyt ennallaan tai parantunut	Ennallaan pysyminen tai paraneminen työntekijäkokemuskyselyn tuloksissa (QWL ja eNPS). Verrataan edellisen vuoden vastaavan ajankohdan kyselyyn ja vastaavaan tulokseen. Jos molemmat tulokset (QWL ja eNPS) parantuvat tai pysyvät ennallaan, tavoite toteutuu. Jos vain toinen tuloksista parantuu tai pysyy ennallaan, tavoite toteutuu osittain. Jos kumpikaan ei parannu tai pysy ennallaan, tavoite ei toteudu.

Kaupunkilaisten osallistuminen kaupungin kehittämiseen on vahvistunut	56	Asukasymmärryksen ja asukastiedon kytkeytymistä päätöksenteon ja valmistelun prosesseihin on vahvistettu	1) Päätösten vaikutusten ennakkoarvioinnin (evaus) toimintamalli on määritelty ja sitä on pilotoitu (kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta). 2) Päätöksenteon valmisteluun on määritelty yhtenäinen toimintamalli asukastiedon esittämiselle ja toimintamallia on pilotoitu kaupunkiympäristön palvelualueella (yhdyskuntalautakunta). Jos molemmat kriteerit toteutuvat, tavoite toteutuu. Jos vain toinen kriteeri toteutuu, tavoite toteutuu osittain. Jos kumpikaan ei toteudu, tavoite ei toteudu.
Talous on tasapainossa	59	Valtuuston hyväksymä talouden tasapaino-ohjelma on edennyt suunnitellusti	Mikäli vuodelle 2027 kohdistetusta säästötavoitteesta on saavutettu a) 90–100 prosenttia, tavoite toteutuu b) 50–89 prosenttia, tavoite toteutuu osittain c) alle 50 prosenttia, tavoite ei toteudu Toteutumista määrittävä ehto: tavoite voi toteutua tai toteutua osittain vain, jos toimintayksikkö on pysynyt talousarvion sitovuustasossa.

Toimenpiteet 2027

Strategian painopiste: Elämäniloa.

Monipuolisilla kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluilla edistetään kuntalaisten yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja hyvinvointia. Tamperelainen elämänilo rakentuu kulttuurista ja vapaa-ajasta antaen voimaa arkeen, tilaa unelmille ja elämyksille sekä mahdollisuuden kokea yhdessä jotakin ainutlaatuista.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut tarjoavat eri-ikäisille tamperelaisille mahdollisuuksia kulttuurin ja taiteen kokemiseen ja tekemiseen, uuden oppimiseen sekä aktiiviseen ja liikunnalliseen elämäntapaan. Palveluja kohdennetaan eri ikä- ja väestöryhmien tarpeisiin vauvojen värikylvyistä ja koululaiskonserteista senioripäiviin ja museoiden selkokielisiin opastuksiin. Kulttuuria ja liikuntaa viedään myös ihmisten arkiympäristöihin esimerkiksi Taidekaaren, kirjaston kotipalvelujen sekä asumispalveluihin ja kohtaamispaikoille vietävien sisältöjen avulla. Digitaaliset palvelut täydentävät muita osallistumisen tapoja ja mahdollistavat osaltaan osallistumisen ajasta ja paikasta riippumatta.

Palvelujen kehittämisessä vahvistetaan alueellista saavutettavuutta, yhteisöllisyyttä ja matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia sekä suunnataan toimintaa erityisesti niille asukkaille ja alueille, joilla osallistumisen mahdollisuudet ovat muita vähäisemmät. Lasten ja nuorten kohdalla vahvistetaan mielen hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja tulevaisuususkoa sekä mahdollisuuksia osallistua, vaikuttaa ja kiinnittyä yhteisöihin. Kaupunkilaisten ulottuville tuodaan myös korkeatasoisia kansainvälisiä kulttuurisisältöjä taloudellisesti ja fyysisesti saavutettavalla tavalla.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
1. Puramme osallisuuden esteitä ja tuomme ihmisiä yhteen	Laajennetaan luotsitoimintaa tukemaan vieraskielisten kuntalaisten osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja kotoutumista.	Liikuntapalvelut	Kulttuurin palveluryhmä, Kaikkien Tampere -kehitysohjelma	Vieraskielisten luotsien määrä on kasvanut edelliseen vuoteen verrattuna.

	Otetaan käyttöön vapaa-ajan viestinnän vuonna 2026 laadittu elämäntilannelähtöinen viestintämalli, jonka avulla pyritään tavoittamaan kohderyhmiä oikea-aikaisesti.	Kulttuurin palveluryhmä, sivistyspalveluiden viestintä- ja markkinointiyksikkö	Liikunta ja nuorisopalvelut, yhteisö- ja kehittämispalvelut, Kaikkien Tampere -kehitysohjelma	Viestinnän toimintamallin avulla on tunnistettu vähintään kaksi uutta elämäntilannetta. Niiden viestinnälliset erityispiirteet on kartoitettu kehitetyn toimintamallin avulla asiakaslähtöisesti. Työkalua on hyödynnetty kaikissa palveluissa viestinnän kehittämiseen.
	Kehitetään tamperelainen digituen toimintamalli.	Kaikkien Tampere -kehitysohjelma		Digituen toimintamalli on valmistunut ja se on otettu käyttöön. Digituen saatavuus on lisääntynyt vähintään viidessä kohteessa.
	Laaditaan palveluiden yhdenvertaisuuden arviointia ja kehittämistä tukeva arviointimalli, jonka avulla voidaan entistä paremmin arvioida palveluita lakisääteisten syrjintäperusteiden näkökulmasta.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Kaikkien Tampere -kehitysohjelma		Palveluiden yhdenvertaisuuden arviointia ja kehittämistä tukeva arviointimalli on otettu käyttöön vähintään kahdessa palveluryhmässä ja pilotoitu kaikilla palvelualueilla.
	Luodaan uusi kaupunkitasoinen toimintamalli, jolla vahvistetaan syrjintään ja rasismiin puuttumista kaupungin palveluissa.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Kaikkien Tampere -kehitysohjelma		Toimintamalli on luotu. Toimintamalliin liittyvät viestintäkokonaisuus ja palautekanava ovat käytössä.
	Kehitetään kohtaamispaikkojen toimintaa sekä vahvistetaan niiden tunnettuutta ja palvelutarjontaa.	Kaikkien Tampere -kehitysohjelma		Kohtaamispaikkojen käyntimäärä ylittää 25 000. Kohtaamispaikkojen yhteisviestintä ja -markkinointi on käynnistynyt. Uusissa kohtaamispaikoissa on toteutettu kuukausittain jalkautuvia palveluja.
	Vahvistetaan taiteen perusopetuksen saavutettavuutta lisäämällä monikielistä viestintää sekä ottamalla käyttöön uusi viestintäkanava.	Työväenopisto, sivistyspalveluiden viestintä- ja markkinointiyksikkö		Viestintämateriaalia taiteen perusopetuksesta on saatavilla eri kieliversioina edellistä vuotta enemmän. Kohderyhmälle tarkoituksenmukainen viestintäkanava on tunnistettu ja otettu käyttöön.

	Uudistetaan Kaikukortti-toiminnan hyviä käytäntöjä yhdessä Tampereen verkoston toimijoiden kanssa.	Kulttuurin palveluryhmä	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Kaikukorttiverkoston kulttuurikohteet ja kortin jakaja- ja yhteistyötahot	Uusien käytäntöjen pilotoinnit on toteutettu suunnitellusti. Vaikutukset on arvioitu ja niiden pohjalta on laadittu uusien käytäntöjen käyttöönoton suunnitelma. PIKI-kirjastot ovat selvittäneet mahdollisuuden ottaa Kaikukortti käyttöön pilottikirjastoissa.
	Luodaan suunnitelma vahvistamaan yhdenvertaisuusviestintää.	Kaikkien Tampere -kehitysohjelma, Yhteisö- ja kehittämispalvelut		Suunnitelma on laadittu ja sitä on hyödynnetty viestinnän ja tapahtumien suunnittelussa.
	Luodaan yhdessä kumppaneiden kanssa uudenlainen matalan kynnyksen kulttuuritapahtuma, joka tavoittaa uusia kohderyhmiä ja madaltaa osallistumisen kynnystä.	Tampere Filharmonia	Tampere-talo, Tampereen Ooppera	Uusi matalan kynnyksen kulttuuritapahtuma on toteutettu. Siitä kerätyn palautteen pohjalta on arvioitu mahdolliset jatkotoimenpiteet.
2. Tarjoamme elämyksiä ja mahdollisuuden oppia uutta	Vahvistetaan lasten ja nuorten lukutaitoa kehittämällä kirjaston kouluyhteistyötä ja tavoitteellista lukutaitotyötä osana Lukeva Tampere -ohjelmaa.	Tampereen kaupunginkirjasto	Perusopetus	Lukutaitotyön vaikuttavuuden mittarit sekä luokka-astekohtaiset kattavuustavoitteet koulupoluittain on laadittu.
	Vahvistetaan koululaisten uimataidon ja vesiturvallisuustaitojen oppimista.	Liikunta- ja nuorisopalvelut, perusopetus		Uimataidon ja vesiturvallisuusosaamisen seurantaan on käytössä yhtenäiset toimintatavat.

	Luodaan yhteislaulutilaisuuksien toimintamalli, joka vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia, osallisuutta ja sukupolvien välistä yhteisöllisyyttä.	Kaupunkikulttuuriyksikkö		Vuoden 2027 aikana on järjestetty vähintään 50 kaikille avointa yhteislaulutilaisuutta. Laulamista on edistetty Laulava kunta -toimintamallin mukaisesti.
3. Kannustamme liikunnalliseen ja aktiiviseen elämäntapaan	Parannetaan Kaupin urheilupuiston käytettävyyttä ja turvallisuutta kehittämällä reitistöä ja uudistamalla Vesitornin pesäpallokenttä.	Liikunta- ja nuorisopalvelut	Tampereen Infra	Kaupin urheilupuiston käytettävyys ja turvallisuus ovat parantuneet ja tapahtumien aiheuttamien poikkeusjärjestelyjen tarve vähentynyt.
	Lisätään kuntalaisten mahdollisuuksia omaehtoiseen liikkumiseen kehittämällä Vuoreksen lähiliikuntaolosuhteita.	Liikunta- ja nuorisopalvelut	Tampereen Infra	Vuoreksen ulkokuntosali on toteutettu ja sen käyttäjämäärää seurataan.
	Kehitetään ikääntyneiden kulttuuri- ja liikuntatoimintaan osallistumisen tukea.	Kaikkien Tampere -kehitysohjelma	Pirkanmaan hyvinvointialue, Seurakunta ja järjestöt	Otetaan käyttöön etsivän kulttuurisen vanhustyön toimintamalli yhteistyössä Pirkanmaan hyvinvointialueen, seurakunnan ja järjestöjen kanssa.
	Luodaan uusia kulttuuritoiminnan toimintamalleja kaupunginosakehittämisen kohdealueille.	Tampereen seudun työväenopisto, Tampereen museot	Kulttuuria kaupunginosiin -ohjelma	Kaupunginosakehittämisen kohdealueilla on pilotoitu uusia kursseja sekä sisä- että ulkotiloissa. Vapaaehtoiskuvaamisen pilotointi on toteutettu Tesoma kuvina -hankkeessa.
	Edistetään kuntalaisten arjen liikkumista kehittämällä kohtaamispaikkojen yhteyteen yhteisöllisiä Liikkuva Tampere -vuoroja sekä liikuntavälineiden lainausmahdollisuuksia.	Liikunta- ja nuorisopalvelut, Kaikkien Tampere -kehitysohjelma	Yhteisökahviloita pyörittävät yhdistykset	Liikkuva Kaukajärvi, Liikkuva Hervanta ja Liikkuva Tesoma -yhteisövuoroja on kokeiltu kyseisillä asuinalueilla. Liikuntavälineiden lainaus kohtaamispaikoissa on toiminnassa.

	Vahvistetaan liikunta- ja urheiluseurojen sekä muiden harrastustoimijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä kehittämällä Liikkuva Tampere -päivä yhteiseksi kuntalaisia palvelevaksi harrastus- ja liikuntatarjonnan esittelytapahtumaksi.	Liikunta- ja nuorisopalvelut, tapahtumapalvelut	Seurat, yhdistykset ja yhteisöt	Uudistettu Liikkuva Tampere -päivä on toteutettu. Seurojen ja yhdistysten tyytyväisyys yhteistyöhön on selvitetty ja jatkosuunnitelmat tehty sen perusteella.
4. Vastaamme hyvinvoinnin haasteisiin	Käynnistetään soveltavan liikunnan poikkihallinnollinen kehittämistyö ja laaditaan yhteinen kehittämissuunnitelma.	Liikuntapalvelut	Kaikki palveluryhmät	Kehittämissuunnitelma on laadittu ja hyväksytty.
	Otetaan käyttöön hävikkiruoan jakaminen kaikissa nuorisotiloissa nuorten hyvinvoinnin ja kestävän kehityksen edistämiseksi.	Nuorisopalvelut		Hävikkiruokaa jaetaan kaikissa nuorisotiloissa.
	Vahvistetaan ehkäisevän päihdetyön toimintatapoja kehittämällä henkilöstön osaamista nuorten palveluohjauksessa ja lisäämällä huoltajien kanssa tehtävää yhteistyötä.	Nuorisopalvelut	Yhdistykset, Pirkanmaan hyvinvointialue	Nuorisopalvelujen henkilöstö on saanut ehkäisevän päihdetyön ja sen palveluohjauksen täydennyskoulutusta. Kaupungin yhteinen vanhempainilta ehkäisevän päihdetyön ja riippuvuuksien teemalla on järjestetty.
	Vahvistetaan lasten ja nuorten liikkumista ja toiminnallisuutta edistävää osaamista varhaiskasvatuksessa, kouluissa ja vapaa-ajalla.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Osake	Nuorisopalvelut	Koulutuksia on järjestetty vähintään viidelle eri kohderyhmälle sivistyspalveluissa. Osallistujapalautteen mukaan valtaosa osallistujista arvioi voivansa soveltaa koulutuksessa oppimaansa lasten ja nuorten liikkumisen ja toiminnallisuuden edistämisestä omassa työssään.

	Keskustan alueella toteutetaan säännöllistä naapurusto- ja ympäristötyötä yhdessä asukkaiden, yhteisöjen ja alueen muiden toimijoiden kanssa koetun turvallisuuden vahvistamiseksi.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimi	Naapurustotyö on jatkuvaa. Alueen asukkaiden, yhteisöjen ja muiden toimijoiden kanssa on toteutettu säännöllistä yhteistyötä ja sitä on dokumentoitu.
	Vahvistetaan lasten ja nuorten tulevaisuususkoa lisäämällä heidän kanssaan työskentelevien tulevaisuusosaamista koulutuksen avulla.	Osake	Nuorisopalvelut	Tulevaisuusosaamiseen ja lasten ja nuorten tulevaisuususkon vahvistamiseen liittyviä koulutuksia on järjestetty vähintään viidelle eri kohderyhmälle sivistyspalveluissa. Valtaosa osallistujista arvioi voivansa hyödyntää koulutuksessa oppimaansa omassa työssään.
	Vahvistetaan luontohyvinvointia tarjoamalla luontoa ja kulttuuria yhdistäviä tilaisuuksia kaupunginosakehittämisen kohdealueilla	Kaupunkikulttuuriyksikkö		Luontokokemusta vahvistavia tilaisuuksia on järjestetty vähintään neljä vuoden 2027 aikana.
	Lisätään nuorten mahdollisuuksia työllistyä kesäksi, saada työelämäkokemusta sekä tutustua kulttuurialan tehtäviin.	Tampereen kaupunginkirjasto, kaupunkikulttuuriyksikkö	Nuorisopalvelut	Tampereen kaupunginkirjasto tarjoaa vähintään viidelle nuorelle mahdollisuutta lyhyeen kesätyöjaksoon. Kaupunkikulttuuriyksikkö tarjoaa pidempää kesätyöjaksoa kahdelle alaa opiskelevalle tai vasta valmistuneelle.

Strategian painopiste: Kestävyyttä.

Kestävyysajattelu on kiinteä osa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden arkea. Toimintaa ohjaavat Hiilineutraali Tampere 2030 -tiekartta, Tampereen luonnon monimuotoisuusohjelma sekä ympäristösertifioinnit kuten Ekokompassi. Kestävyysajattelu näkyy myös luonnollisena osana arkea, esimerkiksi eri toimipisteissä on käytössä lajittelupisteitä niin henkilöstölle kuin asiakkaillekin. Investoinneissa, materiaalien käytössä sekä logistiikassa huomioidaan kiertotalouden ja kestävyyden periaatteet.

Ekososiaalinen sivistys ja ympäristökasvatus ovat palvelualueen poikkileikkaavia teemoja. Kulttuuri- ja vapaa-ajanpalveluissa vahvistetaan ympäristötietoisuutta, kestävää elämäntapaa ja myönteistä tulevaisuussuhdetta. Museoiden asiantuntijatyöllä edistetään luonnon- ja kulttuuriympäristön vaalimista ja työväenopistossa kestävää sivistystä. Liikunta- ja ulkoliikuntapaikkojen ympäristökestävyyttä vahvistetaan energiatehokkailla ratkaisuilla, kiertotalousmateriaaleilla ja vähäpäästöisemmillä toimintatavoilla. Palveluverkon pitkäjänteisellä ja ennakoivalla suunnittelulla edistetään tilojen ja muiden resurssien tarkoituksenmukaista ja taloudellisesti kestävää käyttöä.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	**Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri**
1. Rakennamme kestävää tulevaisuutta asiakkaiden kanssa	Vahvistetaan nuorten luontosuhdetta, mielen hyvinvointia ja kestävän elämäntavan valmiuksia huomioimalla luonto- ja ympäristönäkökulmat läpileikkaavasti nuorisopalvelujen toiminnassa.	Liikunta- ja nuorisopalvelut		Kaikissa nuorisopalvelujen palvelukokonaisuuksissa toteutetaan luontosuhdetta ja mielen hyvinvointia vahvistavaa toimintaa.
	Tuetaan luontosuhdetta, kestävää elämäntapaa ja ympäristötietoisuutta tuomalla luonto- ja kestävyysnäkökulmia osaksi kulttuuripalvelujen sisältöjä, toimintaa ja viestintää.	Kulttuurin palveluryhmä		Kestävän kehityksen viikko näkyy eri palvelujen ohjelmassa, toiminnassa tai viestinnässä. Vuoden aikana tuotetaan luontoa, kestävää kehitystä tai ympäristötietoisuutta käsitteleviä sisältöjä.

	Koulujen majoituskäytön koordinointiin luodaan palveluprosessia ja vastuita selkeyttävä toimintamalli.	Liikuntapalvelut	Perusopetus, lukiokoulutus ja Tredu Tampereen Tilapalvelut, Liikuntaseurat ja yhdistykset	Yhtenäinen toimintamalli koulujen majoituskäytön koordinointiin on laadittu ja otettu käyttöön
	Uudistetaan liikuntatilojen vuorojen jakoperiaatteet ja myöntämiskriteerit yhdenvertaisemman ja läpinäkyvämmän vuorojen jakamisen varmistamiseksi.	Liikuntapalvelut	Liikuntaseurat	Uudistetut liikuntavuorojen jakoperiaatteet on hyväksytty. Uudistetut myöntämiskriteerit hyväksytty.
2. Vahvistamme palveluiden ympäristökestävyyttä	Edistetään kestävää liikuntapaikkarakentamista.	Liikuntapalvelut	Tampereen Infra	Yhden tekonurmikentän kumirouhetäytteen korvaaminen ekologisella täyteaineella on toteutunut.
	Vahvistetaan ympäristövastuullisuuden suunnitelmallista johtamista liikunta- ja nuorisopalveluissa sekä valmistellaan Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän käyttöönottoa.	Liikunta- ja nuorisopalvelut		Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän käyttöönoton edellytykset on arvioitu ja käyttöönottosuunnitelma laadittu.
	Vakiinnutetaan Ekokompassi-ympäristösertifikaatti osaksi johtamismallia	Sara Hildénin taidemuseo, Tampereen museot		Ympäristökriteerit täyttyvät ja ympäristöjohtamisen taso säilyy. Toteutumista arvioidaan ulkoisella auditoinnilla.

3. Kehitämme palveluita ja vahvistamme omaehtoista toimintaa kaupunginosissa	Vakiinnutetaan Hervannan vapaa-aikakeskuksen toimintaa kehittämällä palvelutarjontaa, omaehtoisen liikunnan mahdollisuuksia, kumppanuuksia ja toiminnan tunnettuutta sekä vahvistamalla käyttäjien osallisuutta toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.	Liikunta- ja nuorisopalvelut		Hervannan vapaa-aikakeskuksen kävijämäärä ja käyttäjätyytyväisyys kehittyvät myönteisesti. 150 000 kävijämäärän tavoite saavutetaan.
	Otetaan käyttöön vuonna 2026 laadittuihin omaehtoisten tilavarausten hallinnan toimintaperiaatteisiin perustuva uusi toimintamalli ja selvitetään toimintamallia tukevat järjestelmäratkaisut.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, kulttuurin palveluryhmä, liikunta- ja nuorisopalvelut		Uusi omaehtoisten tilavarausten toimintamalli on otettu käyttöön ja järjestelmähankintojen tarve, vaihtoehdot sekä jatkotoimenpiteet on määritelty.
	Jatketaan kaupunginosien kulttuuritoiminnan mallin käyttöönottoa osaksi kulttuuripalveluiden toimintaa.	Kulttuurin palveluryhmä	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Kaupunginosien kulttuuritoiminnan yhteistyöfoorumi kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kaupunginosien tilannekuvaa käsitellään kulttuurin johtoryhmässä systemaattisesti. Kohdealueilla toteutettujen tapahtumien, työpajojen tai muiden kulttuuritoimintojen määrä on kasvanut edellisvuoteen verrattuna.
	Vahvistetaan kulttuuriluotsitoimintaa järjestämällä perinneleikkitapahtumia, jotka välittävät leikkiperinnettä lapsille ja perheille.	Tampereen museot	Kaikkien Tampere -kehitysohjelma, Nuorisopalvelut	Perinneleikkitempauksia on järjestetty kesällä Puistoruokailujen yhteydessä vähintään neljä. Leikeistä kertova pienoisnäyttely on toteutettu.

4. Teemme taloudellisesti viisaita valintoja	Toteutetaan talouden tasapaino-ohjelmaan sisältyvien tulonmuodostuksen kasvattamisen sekä toiminnan, hankintojen ja tilankäytön tehostamisen toimenpiteet.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, kulttuurin palveluryhmä, liikunta- ja nuorisopalvelut		Tulonmuodostuksen kasvattamisen sekä toiminnan, hankintojen ja tilankäytön tehostamisen toimenpiteet on toteutettu.
	Edistetään kirjastopalvelujen keskeisten hankintojen toteuttamista taloudellisesti kestävällä tavalla.	Tampereen kaupunginkirjasto		Uuden kirjastoauton hankinnan kustannukset ja rahoitus on selvitetty ja kilpailutus on käynnistetty. Kirjastojärjestelmän vaatimusmäärittely ja kustannushyötyanalyysi ovat valmistuneet ja kilpailutus on käynnistetty.

Strategian painopiste: Edelläkävijyyttä.

Kulttuurin, liikunnan ja nuorison palveluissa vahvistetaan kaupungin elinvoimaa edistämällä kaupungin vetovoimaa, kansainvälistymistä ja innovatiivisuutta. Kansainvälisissä verkostoissa toimitaan aktiivisesti ja niitä hyödyntäen tuodaan tamperelaisten koettavaksi uusia elämyksiä. Kulttuurilaitosten työn keskiössä on sisältöjen ja palvelujen korkean laadun ylläpito, kehittäminen ja uusien asiakasryhmien tavoittaminen. Tampere Filharmonian ja Tampereen Musiikkijuhlien konsertit sekä Sara Hildénin taidemuseon ja Tampereen museoiden näyttelyt tuottavat kansainvälisen tason elämyksiä ympäri vuoden.

Oman toiminnan lisäksi kaupunki tukee tamperelaisia kulttuuri- ja vapaa-ajan toimijoita monipuolisesti avustusten, palveluostojen, tilojen ja tilakehittämisen avulla sekä tarjoamalla viestinnällistä tukea ja mahdollisuuksia yhteistyön ja osaamisen kasvattamiseen verkostojen kautta. Tällä varmistetaan laaja, moniääninen ja korkeatasoinen kulttuurin ja vapaa-ajan palvelutarjonta sekä mahdollisuus kokea ja kokeilla.

Liikunnan olosuhteissa järjestetään vuoden aikana yli sata isompaa ja pienempää paikallista, seudullista, kansallista ja kansainvälistä urheilu-, liikunta- ja kulttuuritapahtumaa. Liikuntapalvelut mahdollistavat näiden tapahtumien toteutuksen rakentamalla tapahtumiin tarvittavat erityiset olosuhteet tapahtumajärjestäjille.

Nuoret SIB -vaikuttavuusinvestointihankkeen avulla ehkäistään nuorten syrjäytymistä ja tuetaan nuorten siirtymistään koulutukseen, työelämään ja itsenäiseen elämään. Hanke perustuu tulosperusteiseen rahoitusmalliin, jossa sijoittajat rahoittavat palvelut ja kaupunki maksaa vain saavutetuista tuloksista. Toiminta yhdistää julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin osaamisen ja tarjoaa nuorille yksilöllistä tukea heidän tarpeidensa mukaan.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	**Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri**
1. Erotumme kansainvälisen tason urheilu-, kulttuuri- ja tapahtumakaupunkina	Varmistetaan kansainvälisten arvokilpailujen edellyttämät kilpailu- ja harjoitusolosuhteet.	Liikunta- ja nuorisopalvelut	Lajiliitot	Kansainvälisten lajiliittojen olosuhdevaatimukset täyttyvät frisbeegolfin EM- ja luistelun MM-kilpailuissa.
	Uudistetaan Muumimuseon perusnäyttely ja varmistetaan siihen liittyvien hankintojen eteneminen suunnitelmien mukaisesti.	Tampereen museot		Muumimuseon perusnäyttelyyn liittyvät hankinnat ja uudistaminen ovat edenneet suunnitellusti ja näyttely voidaan avata alkuvuodesta 2028.
	Rakennetaan uuden taidemuseon toimintakonsepti, jonka tavoitteena on kansainvälisen tason vetovoimainen vierailukohde.	Tampereen museot		Taidemuseon uusi näyttelyprofiili ja näyttelyohjelma on laadittu. Ensimmäisiä näyttelyitä koskevat sopimukset on laadittu.
	Aloitetaan Sara Hildénin taidemuseon perusparannus- ja laajennushankkeeseen liittyvä vision tarkennustyö yhteistyössä valitun kumppanin kanssa.	Sara Hildénin taidemuseo		Visiotyön tarkennustyö on aloitettu perusparannus- ja laajennushankkeen tarveselvitystyön rinnalla.
2. Tuemme innovaatioita ja luovuutta	Vahvistetaan tekoälyn tarkoituksenmukaista ja vastuullista hyödyntämistä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa kehittämällä henkilöstön osaamista ja yhteisiä toimintatapoja.	Kulttuurin palveluryhmä, Liikunta- ja nuorisopalvelut, Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Tietohallinto	Henkilöstölle on mahdollistettu yhteinen keskustelu ja osaamisen vahvistaminen tekoälyn vastuullisesta ja tarkoituksenmukaisesta hyödyntämisestä. Yksiköissä on laadittu tai valmisteltu kaupungin ohjeistukseen perustuvat tekoälyn käyttöä koskevat toimintaperiaatteet. Tekoälyn hyödyntämisen uudenlaisia käyttömahdollisuuksia ja -tapauksia on tunnistettu yhteensä

				vähintään 8 ja vähintään neljää niistä on lähdetty edistämään
3. Uudistumme rohkeasti	Käynnistetään maahanmuuttajanaisten osallisuutta ja työllisyyttä vahvistava lähettilästoiminta.	Kaikkien Tampere -kehitysohjelma		Lähettilästoiminta on käynnistynyt kohdekaupunginosissa.
	Uudistetaan kotoutumista edistävää toimintaa sekä kieli- ja kulttuurikoulutusta vastaamaan alueen kasvaviin tarpeisiin.	Tampereen seudun työväenopisto	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Kotoutumista edistävän Luki-koulutuksen uusi opetussuunnitelma on käytössä Tampereen seudun työväenopistossa. Yhteistyö työllisyyspalveluiden kanssa on käynnistetty ja sille on sovittu yhteiset toimintatavat.
	Päivitetään kulttuuriavustusten myöntökriteerit avustusyhteisöiltä saadut palautteet huomioiden.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, kulttuurin palveluryhmä		Kulttuuriavustusten myöntökriteerit on päivitetty ja ne on otettu käyttöön vuoden 2028 kulttuuriavustuksia myönnettäessä.
	Lisätään kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen valmiutta toimia erilaisten kriisi- ja poikkeustilanteiden aikana.	Kulttuurin palveluryhmä, liikunta- ja nuorisopalvelut, yhteisö- ja kehittämispalvelut,	Pirkanmaan hyvinvointialue	Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden ja viranomaistahojen yhteistyötä varautumisen näkökulmasta on vahvistettu. Yksiköiden kriisiviestintä- ja toimintasuunnitelmatyö on aloitettu ja henkilöstön tietoisuutta ja osaamista poikkeusoloissa on vahvistettu.

		sivistyspalveluiden viestintä- ja markkinointiyksikkö		
	Luodaan yhteiset toimintamallit ja työskentelytavat sivistyspalvelujen uudelle viestinnän ja markkinoinnin keskitetylle yksikölle.	Sivistyspalveluiden viestintä- ja markkinointiyksikkö	Kaikki palveluryhmät	Toimintamallit ja työskentelytavat on luotu ja ne ovat käytössä.

Strategian painopiste: Yhdessä.

Kulttuurin ja vapaa-ajan kasvavien asiakasmäärien ja moninaistuvien asiakasryhmien tarpeisiin vastataan kehittämällä sisältöjä, asiakaskokemusta, markkinointia ja digitaalisia asiakaspolkuja. Kulttuuripalveluissa jatketaan asiakas- ja henkilöstöymmärrykseen perustuvaa kehittämistä testaamalla tunnistettuja asiakastarpeita, selkeyttämällä palvelutarjontaa ja kehittämällä vaikuttavuuden arviointia. Tietoa hyödynnetään palvelujen ja resurssien tarkoituksenmukaisessa kohdentamisessa. Digitaalisuuden ja tekoälyn mahdollisuuksia hyödynnetään asiakaskokemuksen ja työprosessien sujuvoittamisessa, esimerkiksi kirjaston kasvavien lainaus- ja varausmäärien hallinnassa.

Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluja kehitetään laajassa yhteistyössä asiakkaiden, kuntien, seurojen, yhdistysten, yritysten ja muiden kumppaneiden kanssa sekä alueellisissa, valtakunnallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa. Kulttuuripalveluissa verkostoyhteistyö näkyy esimerkiksi PIKI-kirjastoyhteistyössä, museoiden alueellisissa vastuumuseotehtävissä, Operaatio Pirkanmaa -kulttuuriverkostossa, Kulttuuripankissa, taiteen perusopetuksen koordinoinnissa sekä yksiköiden osallistumisena alansa kansallisiin ja kansainvälisiin verkostoihin. Yhteistyöllä vahvistetaan osaamista, palvelujen saavutettavuutta ja resurssien vaikuttavaa käyttöä sekä lisätään kaupungin näkyvyyttä ja tunnettuutta.

Henkilöstön työhyvinvointi on keskeinen osa palveluiden tuottamista. Työhyvinvointia tuetaan avoimella viestinnällä, osaamisen kehittämisellä ja yhteisöllisillä toimintatavoilla. Tavoitteena on luoda turvallinen ja kannustava työympäristö, jossa henkilöstö voi hyvin ja osallistuu aktiivisesti palveluiden kehittämiseen.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
1. Kehitämme toimintaamme asiakasymmärryksellä ja monipuolisella tiedolla	Luodaan yhtenäinen toimintamalli toiminnanohjausjärjestelmä Kompassin, palveluryhmän oman kyselytiedon sekä kaupunkitasoisen väestö- ja hyvinvointitiedon hyödyntämiseksi johtamisessa ja toiminnan kehittämisessä.	Liikunta- ja nuorisopalvelut		Toiminnanohjausjärjestelmä Kompassin, kyselytiedon sekä kaupunkitasoisen väestö- ja hyvinvointitiedon yhdistävä raportointi- tai seurantamalli laadittu.

	Luodaan yhtenäinen toimintamalli liikuntapalveluiden ja seurojen väliseen yhteistyöhön liikuntaolosuhteissa järjestettävien liikunta- ja urheilutapahtumien toteuttamiseksi.	Liikunta- ja nuorisopalvelut	Liikuntaseurat	Yhteinen toimintamalli liikuntapalveluiden ja seurojen tapahtumayhteistyöhön on laadittu ja otettu käyttöön.
	Kehitetään päätösten vaikutusten ennakkoarviointia (evaus) määrittelemällä yhtenäinen toimintamalli ja pilotoimalla sitä käytännössä.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Kaupunkiympäristön palvelualue	Päätösten vaikutusten ennakkoarvioinnin toimintamalli on määritelty ja sitä on pilotoitu.
	Kehitetään palveluja asiakaslähtöisesti hyödyntämällä monipuolista asiakastietoa, asiakaskokemuksen seurantaa ja vaikuttavuustietoa sekä osallistamalla asiakkaita palvelujen kehittämiseen.	Kulttuurin palveluryhmä		Asiakastutkimuksia on toteutettu valituissa palveluissa ja asiakkaita osallistavia toimintamalleja on hyödynnetty palvelujen kehittämisessä. Asiakaskokemuksen jatkuva mittaaminen on käynnistynyt tai laajentunut ja uusia asiakastiedon keräämisen menetelmiä on selvitetty tai pilotoitu. Kulttuurihyvinvoinnin vaikutusten ja vaikuttavuuden arviointimallia on kehitetty ja otettu käyttöön soveltuvin osin.
	Hyödynnetään asiakas- ja henkilöstöymmärrystä aiempaa systemaattisemmin palvelutarjonnan ja vaikuttavuustavoitteiden määrittelyssä	Kulttuurin palveluryhmä		Asukas- ja henkilöstövalidointi on toteutettu. Palvelutarjontaa on tarkasteltu asiakastarpeiden näkökulmasta. Vaikuttavuustavoitteet on päivitetty ja vaikuttavuusmittareiden rakentaminen on aloitettu.
	Parannetaan kirjastopalvelujen käytettävyyttä laatimalla yhteiset periaatteet kirjastotilojen suunnittelulle.	Tampereen kaupunginkirjasto		Kirjastotilojen suunnitteluohje on valmistunut. Ohjeessa on määritelty keskeisten toimintojen ja opasteiden yhtenäiset ratkaisut.

2. Lisäämme työn ja asioinnin sujuvuutta digitalisaation avulla	Varmistetaan liikuntapalvelujen keskeisten tietojärjestelmien hallittu jatkuvuus määrittelemällä jatkokäytön tarpeet.	Liikunta- ja nuorisopalvelut	Tietohallinto	Keskeisten tietojärjestelmien jatkuvuussuunnitelma laadittu.
	Käynnistetään avustustenhallintajärjestelmän käyttöönotto.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Tietohallinto	Avustushallintajärjestelmän toimittaja on kilpailutettu ja käyttöönottoprojekti on käynnissä.
	Valmistaudutaan Tampereen seudun työväenopiston kurssi- ja asiakashallintajärjestelmän uudistamiseen	Tampereen seudun työväenopisto		Tampereen seudun työväenopiston uuden kurssi- ja asiakashallintajärjestelmän hankinnan esiselvitys on laadittu. Hankinnan etenemissuunnitelma on laadittu.
	Vakiinnutetaan ryhmäajanvarausjärjestelmän käyttö sekä laajennetaan järjestelmän käyttöä.	Kaupunkikulttuuriyksikkö	Sara Hildénin taidemuseo, Tampereen museot, liikunta- ja nuorisopalvelut, varhaiskasvatus ja esiopetus	Ryhmäajanvarausjärjestelmän ylläpito- ja kehittämisvastuista on sovittu kulttuurin palveluryhmässä. Järjestelmän käyttö on laajentunut kolmeen uuteen kohteeseen.
	Selvitetään kirjastologistiikan uudistamismahdollisuuksia aineistojen saatavuuden, palvelujen sujuvuuden ja toimintaprosessien tehokkuuden parantamiseksi.	Tampereen kaupunginkirjasto		Kirjastologistiikan teknologiaratkaisun esiselvitys on valmistunut. Selvityksen pohjalta on määritelty jatkotoimenpiteet ja -suunnitelma.
3. Keskitymme vaikuttaviin kumppanuuksiin ja verkostoihin	Määritellään liikuntapalveluiden rooli, vastuut ja palvelukokonaisuudet osana Hakametsä Sport Campuksen toimintamallia.	Liikuntapalvelut	Tuleva operaattori ja omistaja	Liikuntapalveluiden rooli, vastuut ja palvelukokonaisuudet on määritelty osana Hakametsä Sport Campuksen toimintamallia.
	Edistetään Hiedanrannan kulttuuritilakokonaisuuden kehittämistä.	Kulttuurin palveluryhmä		Hiedanrannan kulttuuritilojen ensimmäisen rakennusvaiheen hankesuunnitelma on valmis.

	Laaditaan avustustoimintaa ohjaavat linjaukset, joissa määritellään järjestöjen strateginen rooli kaupungin kumppanina.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Muut palvelualueet, konsernihallinto, Pirkanmaan hyvinvointialue	Kaupunginhallitus on päättänyt linjauksista ja niitä on sovellettu avustusten myöntämisperusteiden uudistamisessa sekä talousarvion valmistelussa.
	Vahvistetaan vähävaraisten taloudellista tukea kehittämällä ruoka-avun koordinointia ja Aktiivipassin hyödyntämistä toimijaverkostoissa.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Pirkanmaan hyvinvointialue, Tampereen ev.lut. seurakuntayhtymä, järjestöt, yhdistykset	Ruoka-avun tilannetta on seurattu ja käsitelty systemaattisesti. Aktiivipassin kehittämiskohteiden määrittely on tehty toimijaverkostosta kerätyn palautteen mukaan.
	Vahvistetaan yksiköiden välistä yhteistyötä luomalla uusi kulttuurikurssien tuotannon malli kaupunkikulttuuriyksikön ja työväenopiston yhteistyönä	Kaupunkikulttuuriyksikkö, Tampereen seudun työväenopisto		Kulttuurikurssien tuotannon malli on luotu.
4. Vahvistamme työn iloa ja osaamista	Edistetään työhyvinvointia kannustamalla henkilöstöä työpäivän aikaiseen liikkumiseen, riittävään tauottamiseen tai palautumiseen työn kuormittavuus huomioiden.	Kulttuurin palveluryhmä, liikunta- ja nuorisopalvelut, yhteisö- ja kehittämispalvelut		Yksiköissä on toteutettu niiden tarpeisiin soveltuvia työpäivän aikaista liikkumista, tauottamista tai palautumista tukevia käytäntöjä. Työhyvinvoinnin ja työstä palautumisen teema on sisällytetty vuosittaiseen kehityskeskusteluun.

LAUTAKUNNAN TALOUS

Vuoden 2027 vuosisuunnitelman toimintakate on -123,9 milj. euroa. Nettomenojen kasvu on 1,3 milj. euroa (+1,1 %) vuoden 2026 tilinpäätösennusteeseen verrattuna. Vuosisuunnitelmassa on varauduttu kunta-alan palkkaratkaisun kustannusvaikutuksiin (1,9 milj. euroa) sekä uusien ja peruskorjattujen tilojen vuokrakustannuksiin (1,1 milj. euroa). Talousarvio sisältää palvelutarpeiden kasvusta ja kustannustason noususta aiheutuvia lisäyksiä 0,9 milj. euroa. Vuodelle 2027 kohdistuu vuonna 2025 päätettyjen tasapainottamistoimenpiteiden vaikutuksia yhteensä 0,4 milj. euroa. Tämän lisäksi vuoden 2025 yhteistoimintaneuvotteluissa päätetyt ja edelleen vaikuttavat ratkaisut parantavat taloutta 0,3 milj. eurolla. Vuoden 2027 talousarvio sisältää uusia sopeuttamistoimenpiteitä 1,5 milj. eurolla. Sopeuttamistoimenpiteet on esitetty vuosisuunnitelman erillisessä liitteessä. Lisäksi vuosisuunnitelmassa Tampere-talo Oy:n vuokra-avustusta on kertaluonteisesti pienennetty vuodelle 2027 yhtiön odotettavissa olevan yksittäisen tulon takia.

Talousarvion lisäykset liittyvät kirjastopalvelujen aineistohankintoihin, liikunta- ja tapahtumapalvelujen henkilöstöresursseihin, jäähallitoiminnan kustannusten kasvuun sekä liikuntamotivaattoritoimintaan. Lisäksi talousarvio sisältää panostukset ruoka-avun lisäämiseen, turvallisuuden parantamiseen sekä aktiivipassin laajentamiseen. Merkittävimmät uudet sopeuttamistoimenpiteet kohdistuvat toimintatulojen kasvattamiseen sekä tapahtumatuotantoon, hankintojen tehostamiseen ja avustusten vähentämiseen.

Investointimenot ovat yhteensä 7,4 milj. euroa. Suurimmat investointikohteet liittyvät liikuntaolosuhteiden parantamiseen. Investointikohteet on eritelty tarkemmin palveluryhmien talousosiossa.

Tuloslaskelma (1 000 euroa)	TP 2025	VS2026	Enn. 2026	TA 2027	VS2027
Toimintatulot					
Myyntitulot	3 867	3 992	3 892	3 893	4 239
Maksutulot	12 353	12 613	12 913	12 839	12 982
Tuet ja avustukset	2 436	2 397	2 347	2 142	1 993
Vuokratulot	1 701	1 848	1 848	2 111	2 068
Muut toimintatulot	1 037	1 102	1 032	1 030	977
Toimintatulot yhteensä	21 393	21 952	22 032	22 014	22 259
Valmistus omaan käyttöön	40	0	0	0	0
Toimintamenot					
Henkilöstömenot	-50 489	-52 717	-52 031	-52 287	-53 901
Palvelujen ostot	-17 195	-17 685	-17 735	-18 523	-17 828
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 495	-5 043	-5 043	-5 562	-5 048
Avustukset	-19 714	-19 622	-19 472	-17 747	-17 666
Vuokramenot	-44 845	-49 509	-49 200	-50 824	-50 930
Muut toimintamenot	-1 370	-1 150	-1 150	-1 012	-826
Toimintamenot yhteensä	-139 068	-145 725	-144 630	-145 954	-146 199
Toimintakate	-117 675	-123 773	-122 598	-123 940	-123 940
Rahoitustulot ja -menot	-15	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-9 330	-8 157	-7 693	-7 928	-7 928
Tilikauden tulos	-127 020	-131 930	-130 291	-131 868	-131 868

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2025	VS2026	Enn. 2026	TA 2027	VS2027
Investointimenot	-15 596	-7 327	-7 327	-7 390	-7 390
Rahoitusosuudet	0	0	0	0	0
Nettoinvestoinnit	-15 596	-7 327	-7 327	-7 390	-7 390
Pysyvien vastaavien luovutustulot	41	0	0	0	0

Sitovat erät

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta-tulot	Toiminta-menot	Toiminta-kate
Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta (pl. erikseen sitovat erät)	22 145	-144 005	-121 860
Kaikkien Tampere -kehitysohjelma	89	-1 889	-1 800
Hiedanranta	25	-305	-280

Investoinnit (1 000 euroa)	Investointi-menot	Rahoitus-osuudet	Netto-investoinnit
Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta	-7 390	0	-7 390

LIIKUNTA JA NUORISO

Toiminnan kuvaus

Palveluryhmän tehtävä on tamperelaisten aktiivisen elämäntavan edistäminen. Palveluryhmä vastaa liikunta- ja nuorisolaissa kunnalle osoitettujen liikuntapalvelujen ja nuorisotyön järjestämisestä. Palveluryhmän yksiköt ovat nuorisopalvelut, sisäliikunnan ja tapahtumatoiminnan olosuhdepalvelut, ulkoliikunnan olosuhdepalvelut, uimahallit ja liikunnanohjauspalvelut sekä liikunnan edistäminen ja tukipalvelut.

Vuonna 2027 liikunnan ja nuorison palveluryhmä keskittyy edistämään kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta kehittämällä liikkumisen ja nuorisotyön palveluja entistä vaikuttavammiksi ja saavutettavammiksi. Liikuntapalvelujen verkkosivuja selkeytetään vastaamaan entistä paremmin asiakkaiden tarpeisiin. Painopisteenä on lisäksi Tampereen liikkumisohjelman jalkauttaminen kaikille palvelualueille, ympäristövastuullisuuden vahvistaminen sekä henkilöstön osaamisen ja yhteistyön kehittäminen.

Sisä- ja ulkoliikunnan olosuhteilla mahdollistetaan asukkaiden omaehtoista liikkumista, seurojen yhteisöllistä harjoitus- ja kilpailutoimintaa sekä liikunnan ja kulttuurin tapahtumia. Liikunnan ohjauksella ja liikuntaneuvonnalla tuetaan erityisesti lasten, nuorten, perheiden, ikäihmisten ja erityisryhmien vapaa-ajan liikkumista.

Nuorisotyötä tehdään nuorisokeskuksissa, kaduilla, verkossa ja kouluissa monin eri tavoin ja nuorisotyön muodoin. Toiminnassa vahvistetaan nuoren aktiivista kansalaisuutta, tuetaan omaehtoista toimintaa, hyvinvointia ja itsenäistymistä sekä mahdollistetaan mielekäs vapaa-ajan toiminta. Hervannan vapaa-aikakeskuksen avointa, yhteisöllistä ja omaleimaista liikunnallinen nuorisotila -toimintamallia kehitetään edelleen hyödyntäen ensimmäisen vuoden käyttökokemuksia sekä vahvistaen palveluiden, toimijoiden ja asukkaiden välistä yhteistyötä. Liikuntamotivaattorityötä laajennetaan palvelemaan nykyistä tasapuolisemmin kaupungin eri alueita.

Hervannan ja Kaukajärven vapaa-aikakeskuksilla sekä Linnainmaan nuorisotilalla toimivat kaupunkilaisten kohtaamispaikat ja Monitoimitalo 13:n yhteisökahvila vahvistavat kaupunkilaisten yhteisöllisyyttä tarjoamalla matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja eri ikäisille kaupunkilaisille. Tilat tukevat myös järjestöjen, seurojen ja muiden toimijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä sekä tilojen aktiivista yhteiskäyttöä.

Liikunnan ja nuorison palveluryhmä edistää liikuntaolosuhteiden kehittämistä osallistumalla asiantuntijana kaupungin investointi- ja rakennushankkeisiin. Vuonna 2027 edistetään Hakametsä Sport Campuksen ja Kaupin urheilupuiston kehittämistä, valmistellaan voimistelu-, jalkapallo- ja palloiluhallihankkeita sekä Koillis-Tampereen uimahallin uudisrakennusta ja Tesoman uimahallin peruspparannusta sekä otetaan käyttöön Vuoreksen uusi ulkokuntosali. Tampereen ja Pirkkalan yhteinen uimahallihanke etenee kaavamuutosprosessin jälkeen. Lisäksi vuoden aikana valmistuu nuorisotilojen suunnitteluohje.

Urheilun suurtapahtumia toteutetaan kiinteässä yhteistyössä kaupungin tapahtumatoimiston ja muiden palvelualueiden, kansallisten ja kansainvälisten lajiliittojen sekä paikallisten seurojen kanssa. Palveluryhmän tehtävänä on varmistaa tapahtumien tarvitsemat liikuntaolosuhteet ja toimia yhteistyökumppanina niiden toteuttamisessa. Vuoden 2027 merkittävimmät Tampereella järjestettävät kansainväliset urheilutapahtumat ovat Frisbeegolfin EM-kilpailut ja Taitoluistelun MM-kilpailut. Lisäksi erilaiset konsertit hyödyntävät liikunnan olosuhteita eri puolilla kaupunkia.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Ulkoliikuntapalvelut	16 528
Sisäliikuntapalvelut	13 930
Uimahallipalvelut	9 674
Jäähallipalvelut	8 028
Kasvatuksellinen ohjaustoiminta	4 419
Sosiaalinen vahvistaminen	2 796
Harrastaminen ja omaehtoisen toiminnan tukeminen	2 642
Avustukset ja muu tuotanto Liikunta ja nuoriso	2 532
Liikunnan ohjauspalvelut	886
Yhteensä	61 436

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2025	VS2026	Enn. 2026	TA 2027	VS2027
Toimintatulot	8 344	8 774	8 554	9 065	9 127
Toimintamenot	-57 686	-60 396	-59 868	-61 374	-61 436
Toimintakate	-49 342	-51 622	-51 314	-52 309	-52 309

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2025	VS2026	Enn. 2026	TA 2027	VS2027
Investointimenot	-4 596	-6 569	-6 569	-6 500	-6 500

INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS2027
Investointimenot	
Sprinttiradan silta	-1 100
Kauppi, pesäpallostadion, takaosan silta	-950
Kaupin urheilupuiston kehittäminen	-850
Rantaperkiön urh.kent. tekonurmi uusinta	-500
TESC C-halli, tekonurmi ja vanhan siirto	-500
Vesitornin kentän peruskorjaus	-430
Tasanne - Niihama reitit	-375
TESC A-halli väliverhot	-250
Latukone, Lamminpään ladut	-230
TESC maton siirto, pohjat (KaukPyynRant)	-200
Vesitornin alueen reittien peruskorjaus	-200
Kaupinpuistokadun hiihtosillan peruskorj	-200
Vuoreksen liikuntapuiston ulkokuntosali	-150
Ulkokuntosalilaitteet Niihama tai Kaleva	-100
Laiturien uusiminen	-100
Kämmenniemen nuorisokeskus, ensikert.kal	-60
Ikurin liik.halli, volttimontun perusk.	-50
Sisäliikunnan kuntosali	-50
Nuorisokesk. kuluvien kalust. uusiminen	-45
Vehmaisten urheilukenttä, uusi kaukalo	-45
Pieni kiinteistötraktori	-45
Sähkötrukki, Hakametsän jäähalli	-40
Telamönkijä	-20
Tietoliikenneyhteydet e-sports	-10
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-6 500

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2025	VS2026	VS2027
Liikunta ja nuoriso	359	367	364

Liikunnan ja nuorison palveluryhmän palkallisten henkilötyövuosien määräksi vuonna 2027 arvioidaan 364 henkilötyövuotta. Henkilötyövuosimäärään vaikuttavat muun muassa hankerahoitteisen toiminnan muutokset, koulujen iltakäytön uuden toimintamallin käyttöönotto sekä toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyt. Henkilöstösuunnitelmassa on huomioitu kolmen uuden liikuntapaikkamestarin vakanssin perustaminen sekä kahden liikuntamotivaattorin tehtävän vakinaistaminen.

Toimintaympäristön ja yhteiskunnan muutokset edellyttävät henkilöstöltä entistä monipuolisempaa osaamista ja valmiutta uudistaa toimintatapoja. Digitalisaatio ja tekoälyn hyödyntäminen muuttavat työn tekemisen tapoja, ja samalla korostuvat kyky omaksua uusia järjestelmiä, toimintamalleja ja kaupungin yhteisiä käytäntöjä. Myös asiakkaiden tarpeiden moninaistuminen sekä

yhdenvertaisuuteen, saavutettavuuteen ja yhteisöllisyyteen liittyvät näkökulmat asettavat uusia vaatimuksia osaamiselle. Liikunta- ja nuorisopalveluissa tämä näkyy muun muassa tarpeena vahvistaa erityisryhmien kohtaamiseen ja ohjaamiseen, neurokirjon nuorten tarpeiden huomioimiseen, turvallisuuteen sekä viestintään liittyvää osaamista.

Vuonna 2027 osaamisen kehittämisessä painotetaan lisäksi esihenkilö- ja työntekijätaitoja, digiosaamista ja tekoälyn hyödyntämistä sekä ammattikohtaisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä. Henkilöstön pitkän työuran aikana kertynyttä tietoa ja osaamista pyritään siirtämään suunnitelmallisesti eteenpäin erityisesti eläköitymisten yhteydessä. Osaamista vahvistetaan koulutusten ja perehdytyksen lisäksi työssä ja kokemuksesta oppimalla sekä lisäämällä osaamisen jakamista ja yhdessä oppimista. Tavoitteena on varmistaa henkilöstön ajantasainen osaaminen muuttuvassa toimintaympäristössä sekä tukea samalla työssä onnistumista, työhyvinvointia ja palvelujen laadukasta toteuttamista.

KULTTUURI

Toiminnan kuvaus

Kulttuuri on asukkaiden hyvän elämän edellytys. Kulttuurin palveluryhmän tehtävänä on mahdollistaa eri-ikäisille ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville asukkaille kulttuurin ja taiteen kokeminen, tekeminen ja oppiminen. Vuonna 2027 palveluissa painottuvat saavutettavuus, alueellinen yhdenvertaisuus, asiakasymmärryksen hyödyntäminen ja kulttuurihyvinvoinnin vahvistaminen. Laadukkailla sisällöillä, monipuolisilla tapahtumilla ja alan toimijoiden tukemisella vahvistetaan samalla Tampereen asemaa korkeatasoisena ja kansainvälisesti kiinnostavana kulttuurikaupunkina.

Kulttuurin palveluryhmään kuuluvat kulttuurin hallinto sekä Tampereen museot, Sara Hildénin taidemuseo, Tampere Filharmonia, Tampereen kaupunginkirjasto, Tampereen seudun työväenopisto ja Kaupunkikulttuuriyksikkö. Vuonna 2027 palveluryhmän toimintaa kehitetään yhteisesti erityisesti monikielisen ja elämäntilannelähtöisen viestinnän, asiakas- ja henkilöstöymmärryksen, kulttuurihyvinvoinnin, varautumisen, vaikuttavuustiedon hyödyntämisen sekä vastuullisen tekoälyn käytön näkökulmista. Kulttuurin hallinto tukee yhteistä kehittämistä erityisesti asiakasymmärryksen, tiedolla johtamisen ja kulttuurihyvinvoinnin alueilla sekä huolehtii hyvän hallinnon toteutumisen edellytyksistä.

Tampereen museoiden vuotta 2027 leimaa monipuolinen näyttelytarjonta. Museokeskus Vapriikissa avautuvat luonnon myrkkyjä monitieteisesti tarkasteleva Myrkkyä! -erikoisnäyttely, Pikku Kakkosen 50-vuotisjuhlanäyttely sekä uudistunut ja aiempaa laajempi Tampereen Kivimuseo. Muumimuseon perusnäyttelyn uudistamista viedään eteenpäin kohti vuoden 2028 avaamista ja Tampereen taidemuseolle rakennetaan kansainvälisesti vetovoimaista toimintakonseptia ja näyttelyprofiilia. Museoissa vahvistetaan myös kulttuuriperinnön saavutettavuutta, ympäristövastuullisuutta ja asiakasymmärryksen hyödyntämistä.

Sara Hildénin taidemuseo toteuttaa merkittäviä modernin ja nykytaiteen näyttelyitä sekä niihin liittyvää tutkimus-, julkaisu-, yleisötyö- ja kokoelmatoimintaa. Näyttelyillä ja muilla asiakasrajapinnan tapahtumilla pyritään vahvistamaan asiakaskokemusta ja tavoitetaan uusia yleisöjä. Museon kansallista ja kansainvälistä tunnettuutta edistetään näyttely-, julkaisu- ja teoslainayhteistyöllä. Vuoden 2027 näyttelyohjelmassa Marianna Uutisen retrospektiivinen yksityisnäyttely ja Simple Yet Complex tuovat esiin nykytaidetta eri vuosikymmeniltä sekä Sara Hildénin Säätiön kokoelman uusinta osaa. Syksylle 2027 on suunnitteilla kansainvälinen näyttely yhteistyössä eurooppalaisen kumppanin kanssa. Museon perusparannus- ja laajennushankkeen vision tarkennustyö käynnistyy sekä toiminnan ympäristökestävyyttä ja asiakaslähtöistä kehittämistä vahvistetaan entisestään.

Tampere Filharmonia tarjoaa vuonna 2027 monipuolisia orkesteri- ja kamarimusiikkielämyksiä klassisesta musiikista uusiin yleisöjä tavoittaviin sisältöihin. Syksyllä 2027 orkesterin uutena ylikapellimestarina aloittaa Kristian Sallinen. Kotimaiset ja kansainväliset taiteilijavieraat, maksuton musiikkikasvatustoiminta sekä eri kohderyhmille suunnatut tapahtumat vahvistavat orkesterin saavutettavuutta ja asemaa kansainvälisen tason toimijana. Vuoden aikana toteutetaan

yhteistyökumppaneiden kanssa myös uusi matalan kynnyksen kulttuuritapahtuma, joka tuo orkesterin toimintaa tutuksi uusille yleisöille helposti lähestyttävällä tavalla.

Tampereen kaupunginkirjasto vahvistaa lasten ja nuorten lukutaitoa kehittämällä kouluyhteistyötä ja tavoitteellista lukutaitotyötä osana Lukeva Tampere -ohjelmaa. Kirjastopalvelujen käytettävyyttä parannetaan laatimalla yhteisiä periaatteita kirjastotilojen suunnittelulle. Uuden kirjastojärjestelmän ja kirjastoauton hankintaa valmistellaan taloudellisesti kestävällä tavalla, ja kirjastologistiikan uudistamismahdollisuuksia selvitetään aineistojen saatavuuden ja toimintaprosessien sujuvuuden parantamiseksi. Kirjasto lisää myös nuorten mahdollisuuksia saada kesätyökokemusta.

Tampereen seudun työväenopisto tukee elinikäistä oppimista tarjoamalla monipuolista opetusta taiteissa, kulttuurissa, kielissä, kädentaidoissa ja hyvinvointia tukevissa aineissa. Harrastus- ja kohtaamispaikkatoiminnalla tuetaan myös ikäihmisten hyvinvointia ja kotona asumista. Vuonna 2027 uudistetaan kotoutumista edistävää kieli- ja kulttuurikoulutusta sekä valmistaudutaan taiteen perusopetuksen lainsäädännön muutokseen ja sen edellyttämiin muutoksiin toiminnassa. Taiteen perusopetuksen saavutettavuutta vahvistetaan monikielisellä viestinnällä ja kaupunginosissa pilotoidaan uusia kurssi- ja toimintamuotoja. Kansainvälistä yhteistyötä kehitetään muun muassa Erasmus+- ja job shadowing -toiminnan kautta.

Kaupunkikulttuuriyksikkö vahvistaa kulttuurin alueellista yhdenvertaisuutta kehittämällä toimintaa erityisesti kaupunginosissa. Vuonna 2027 käynnistyy Lielahden kartanon kulttuurikeskuksen uusi operointimalli ja Hervannan kulttuuritilaratkaisun selvittämistä jatketaan. Taidekaaressa ja muussa lastenkulttuuritoiminnassa vahvistetaan lasten ja nuorten tulevaisuususkoa. Yhteislaulutoimintaa laajennetaan eri puolille kaupunkia, luontokokemuksia vahvistetaan kulttuurin keinoin ja nuorille tarjotaan työelämäkokemuksia kulttuurialalla. Operaatio Pirkanmaa -verkostossa jatketaan kuntien yhteistyötä, osaamisen jakamista ja yhteistuotantojen kehittämistä.

Kaikkien yksiköiden toimintaa ohjaavat vuonna 2027 talouden tasapainottaminen, ympäristövastuu ja resurssien vaikuttava käyttö. Tulonmuodostusta vahvistetaan, hankintoja ja tilankäyttöä tehostetaan ja palveluja kohdennetaan asiakastarpeiden sekä vaikuttavuustiedon perusteella. Samalla huolehditaan henkilöstön osaamisesta, työhyvinvoinnista ja osallistumisesta toiminnan kehittämiseen, jotta palvelujen laatu ja toiminnan uudistumiskyky säilyvät muuttuvassa toimintaympäristössä.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Avustukset ja muu tuotanto Kulttuuri	16 923
Avoimet kirjastopalvelut	13 827
Museoiden näyttelypalvelut	13 467
Konserttit ja muu tapahtumatoiminta	8 728
Museoiden kokoelmapalvelut	5 555
Vapaan sivistystyön palvelut	4 831
Kirjaston kokoelmapalvelut	2 453
Lastenkulttuuripalvelut	2 174
Kulttuuritalot ja tapahtumat	2 143
Hakeutuvat kirjastopalvelut	1 221
Maakuntamuseo- ja kulttuuriympäristöpalvelut	1 054
Taiteen perusopetus	990
Musiikkijuhlat	977
Kohdennetut kulttuuripalvelut	974
Tallenteet ja streamaukset	462
Kulttuurin projektit	374
Kirjastojen alueellinen kehittäminen	293
Kulttuurin tekijöiden tukeminen	225
Yhteensä	76 672

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2025	VS2026	Enn. 2026	TA 2027	VS2027
Toimintatulot	12 750	12 964	13 264	12 814	12 966
Toimintamenot	-74 601	-77 343	-76 723	-76 520	-76 672
Toimintakate	-61 850	-64 379	-63 458	-63 706	-63 706

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2025	VS2026	Enn. 2026	TA 2027	VS2027
Investointimenot	-10 999	-758	-758	-890	-890

INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS2027
Investointimenot	
Muumimuseon perusnäyttelyn uudistaminen	-312
Tullikamari Pakkahuoneen siirtokatsomot	-160
Kivimuseon uudistaminen	-140
Treen taidemuseon kokoelmat	-78
Orkesterin soitinhankinnat	-65
Kaupungin taidekokoelmat	-65
Kulttuuritalo Laikun esitystekn. uudist.	-50
Sahim saavutettavuus, kyltitys, opasteet	-20
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-890

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2025	VS2026	VS2027
Kulttuuripalvelut	676	667	662

Kulttuurin palveluryhmän henkilöstöllä on vahva ja tehtäväkuviin perustuva ammatillinen osaaminen, jota kehitetään aktiivisesti työyhteisöissä ja täydennyskoulutuksilla. Osaamista jaetaan tiimeissä ja kehittämistarpeita tunnistetaan systemaattisesti. Museoissa osaaminen on kansallisesti korkeatasoista ja monipuolista, mutta pitkälle erikoistunutta, mikä lisää riippuvuutta yksittäisistä osaajista. Myös Filharmoniassa henkilöstöllä on kansainvälisen tason taiteellista ja asiantuntijaosaamista, mutta tehtävät ovat vahvasti erikoistuneita. Kirjastoissa osaaminen on laajaa ja tehtäväryhmien välillä tarkoituksenmukaisesti eriytynyttä. Työväenopistossa osaamisessa ja kehittävässä työotteessa on vaihtelua, ja varahenkilöjärjestelmän sekä ohjelmisto-osaamisen kehittäminen on tarpeen. Kaupunkikulttuuriyksikössä osaaminen on pääosin hyvällä tasolla, mutta hallinnollisissa tehtävissä on yksilöllistä vaihtelua. Hallinnon projektitiimissä osaaminen kattaa projektinhallinnan, hankinnat ja sopimusoikeuden.

Toimintaympäristön muutosten vuoksi tulevaisuudessa tarvitaan entistä laajempia ja monipuolisempia ammatillisia ja työelämätaitoja. Kulttuurin palveluryhmässä osaamistarpeet monipuolistuvat ja painottuvat erityisesti digitaalisiin taitoihin, asiakasymmärrykseen, moniammatillisuuteen sekä joustavuuteen työtehtävien muuttuessa ja resurssien vähentyessä. Tekoälyn, automaation ja uusien teknologioiden hyödyntäminen nousee kaikkialla keskeiseksi, samoin kuin yleishallinnollinen ja hankinta- ja sopimusosaaminen sekä esihenkilötyön ja muutosjohtamisen kehittäminen. Uudet rakennushankkeet, lainsäädännön muutokset ja kasvavat viestinnän sekä johtamisen vaatimukset edellyttävät jatkuvaa oppimista.

YHTEISÖ- JA KEHITTÄMISPALVELUT SEKÄ SIVISTYSPALVELUJEN YHTEISET PALVELUT

Toiminnan kuvaus

Vuoden 2027 alusta sivistyspalvelujen yhteisiä palveluja ovat yhteisö- ja kehittämispalvelut sekä uutena kokonaisuutena viestintä- ja markkinointipalvelut. Näiden toiminta jakautuu kasvatus- ja opetuslautakunnalle sekä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalle. Talous- ja henkilöstöpalvelut tuotetaan keskitetysti konsernihallinnosta kumppanuusmallin mukaisesti. Vuosisuunnitelmien valmisteluhetkellä tukipalvelujen uudelleenorganisoitumisen toimeenpano on vielä kesken, koska kaikkia tehtäväkohtaisia keskusteluja ei ole käyty. Näin ollen talousarvion sitovuusrajat ylittäviin organisaatiomuutoksiin liittyviä määrärahojen ja henkilötyövuosien siirtoja ei ehditä ottaa huomioon vuosisuunnitelmissa, vaan ne tehdään myöhemmin konsernijohtajan päätöksellä.

Yhteisö- ja kehittämispalvelut vastaa kaupunkitasoisista hyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden, osallistumisen ja kansalaistoiminnan edistämisen tehtävistä sekä tukee sivistyspalvelujen strategista suunnittelua ja kehittämistä. Yksikkö koordinoi sivistyspalvelujen palveluverkkosuunnittelua, avustustoimintaa, perhekeskustoimintaa ja Unicefin Lapsiystävällinen kunta -toimintamallin toteuttamista sekä palvelualueen yhteistä kehittämistyötä. Lisäksi yksikköön sijoittuvat kasvatus-, opetus- ja ohjausalan osaamisen kehittämistä seudullisesti koordinoiva Tampereen seudun Osake sekä ehkäisevän päihdetyön kaupunkitasoinen koordinointi.

Vuonna 2027 yhteisö- ja kehittämispalvelujen toiminnassa painottuvat lasten, nuorten ja nuorten aikuisten hyvinvoinnin edistäminen sekä yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja turvallisen arjen vahvistaminen. Lasten ja nuorten sekä nuorten aikuisten hyvinvointisuunnitelman toimeenpanoa ja seurantaa koordinoidaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Lasten ja nuorten tulevaisuususkoa vahvistetaan kehittämällä heidän kanssaan työskentelevien ammattilaisten osaamista. Turvallisia kasvu- ja oppimisympäristöjä tuetaan muun muassa kiusaamisen ehkäisemiseen ja siihen puuttumiseen liittyvällä osaamisen kehittämisellä. Yhdenvertaisuutta edistetään ottamalla käyttöön palvelujen arviointia tukevia työkaluja sekä vahvistamalla kaupungin toimintamalleja syrjintään ja rasismiin puuttumiseksi.

Palvelujen ja päätöksenteon kehittämisessä vahvistetaan asukasymmärryksen ja monipuolisen tiedon hyödyntämistä sekä päätösten vaikutusten ennakkoarviointia. Sivistyspalvelujen palveluverkkosuunnittelua viedään eteenpäin koordinoidusti, ja kaupunginosien yhteisöllisyyttä ja omaehtoista toimintaa tuetaan kehittämällä tilojen käyttömahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä. Kaupunkitasoista avustustoimintaa uudistetaan vahvistamalla sen yhteisiä linjauksia ja järjestöjen roolia kaupungin kumppaneina. Seudullisessa osaamisen kehittämisessä painottuvat lasten ja nuorten hyvinvointia tukevan osaamisen lisäksi opetuksen ja johtamisen kehittäminen sekä seudullisen vertailutiedon hyödyntäminen.

Kaupunginhallituksen ohjauksessa toimiva Kaikkien Tampere -kehitysohjelma sijoittuu Sivistyspalvelujen palvelualueelle. Kaupunginhallitus ja kehitysohjelman ohjausryhmä ohjaavat kehitysohjelman vuositavoitteita ja -toimenpiteitä, hankintoja sekä esimerkiksi riskienhallintaa. Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan vuosisuunnitelmaan sisältyy kehitysohjelman talous ja henkilöstö sekä ne

keskeiset kehittämistoimenpiteet, joissa yhteistyö kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen yksiköiden kanssa on erityisen tiivistä.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Yhteisö- ja kehittämispalvelut	1 775
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustukset ja muut palvelut	3 138
Kaikkien Tampere -kehitysohjelma	1 889
Henkilöstö- ja taloushallinto*	1 289
Yhteensä	8 091

* Henkilöstö- ja taloushallinto siirretään konsernihallintoon myöhemmin tehtävällä talousarviomuutoksella.

Yhteisö- ja kehittämispalvelut vyörytetään tuotekustannuslaskennassa palveluryhmien varsinaisille palvelutuotteille. Kaikkien Tampere -kehitysohjelma ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustukset ja muut palvelut kohdistetaan omille tuoteryhmilleen ja tuotteilleen.

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2025	VS2026	Enn. 2026	TA 2027	VS2027
Toimintatulot	299	214	214	135	166
Toimintamenot	-6 781	-7 986	-8 040	-8 060	-8 091
Toimintakate	-6 483	-7 772	-7 825	-7 925	-7 925

RISKIPROFIILIT

Liikunnan ja nuorison palveluryhmän merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riski-taso	Keskeiset riskienhallintatoimen-piteet	Riskin omistaja
Taloudelliset riskit	Tulojen ja toiminnan riippu-vuus tilojen kunnosta ja korjaustoimenpiteistä.	9	Tilojen kunnossapidon säännöllinen seuranta. Korjaus-/ kunnossapitosuunnitelmat.	Jukka Etu-Seppälä
Ulkoiset ris-kit	Ilmastonmuutoksen vaiku-tukset liikuntaolosuhteisiin ja palvelujen saatavuuteen	6	Alueellisten tekojääkenttien verkos-ton kehittäminen. Säilölumen käytön ja varastointikapasiteetin lisääminen. Huolehditaan juomaveden saata-vuudesta	Mikko Hei-nonen
Ulkoiset ris-kit	Väkivaltatilanteen syntymi-nen nuorisopalvelujen toi-minnassa	6	Henkilöstön turvallisuusosaamisen ylläpitäminen. Väkivallan uhan enna-kointi ja varhainen puuttuminen, yh-tenäiset toimintamallit.	Tiina-Liisa Vehkalahti
Vaatimus-tenmukai-suus- ja va-hinkoriskit	Uimahallien asiakasturvalli-suuden ja palvelutason vaa-rantuminen	6	Henkilöstön turvallisuusosaamisen vahvistaminen. Riittävän henkilöre-surssin varmistaminen.	Hanna Mu-rotie
Vaatimus-tenmukai-suus- ja va-hinkoriskit	Jäähallien ja tekojääratojen kylmäjärjestelmiin ja kylmä-aineisiin liittyvät kemikaali-riskit	4	Kylmälaitteistojen säännöllinen huolto ja kunnossapito. Kylmäainei-den asianmukainen käsittely. Henki-löstön osaamisen varmistaminen.	Kaisa Björn

Kulttuurin palveluryhmän merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riski-taso	Keskeiset riskienhallintatoi-menpiteet	Riskin omistaja
Vaatimus-tenmukai-suus- ja va-hinkoriskit	Kulttuurihistoriallisen- ja taideomaisuuden säilymi-nen	20	Esineiden evakuointisuunnitelma ja säännölliset tilatarkastukset	Lauri Savi-saari
Operatiiviset riskit	Henkilöstöresurssin riittä-mättömyys muutostilan-teissa	9	Yksiköiden tehtävien kirkastaminen ja työn rajaaminen. Kriittisten teh-tävien tunnistaminen ja varahenki-löjärjestelyt.	Lauri Savi-saari
Operatiiviset riskit	Tietoliikennehäiriöt	6	Varautumissuunnitelma tietoliiken-nehäiriöihin laaditaan jokaiseen yk-sikköön	Lauri Savi-saari
Taloudelliset riskit	Kulttuurikentän toiminta-edellytysten heikkenemi-nen johtuen kulttuurin ra-hoituksen vähenemisestä	6	Selvitys tamperelaisten kulttuuri-toimijoiden toimintaedellytyksistä ja avustusten vaikuttavuuden seu-ranta.	Lauri Savi-saari
Vaatimus-tenmukai-suus- ja va-hinkoriskit	Ilkivalta esineisiin ja omai-suuteen	6	Museoiden ja kirjaston turvallisuus-ryhmien toiminta	Lauri Savi-saari
Vaatimus-tenmukai-suus- ja va-hinkoriskit	Henkilökunnan ja asiakkai-den turvattomuutta lisää-vät häiriötilanteet ja luvat-tomat yleisötapahtumat	6	Varautumissuunnitelmien laadinta ja säännöllinen päivitys	Lauri Savi-saari

Yhteisö- ja kehittämispalvelujen merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riski-taso	Keskeiset riskienhallintatoi-menpiteet	Riskin omistaja
Strategiset riskit	Erityisasiantuntijoiden työn haavoittuvuus	12	Varahenkilöiden nimeäminen keskeisiin tehtäviin ja vastuualueisiin. Tehtävien ja työkuorman tarkastelut. Keskeisten prosessien, vuosikellojen, yhteystietojen ja toimintatapojen dokumentointi yhteisiin työtiloihin.	Mika Vuori
Strategiset riskit	Hyvinvointia edistävien järjestöjen toimintaedellytykset heikkenevät	12	Ylläpidetään tilannekuvaa valtionavustusten leikkausten kohdentumisesta ja järjestöjen toimintaedellytyksistä ja käydään neuvotteluja järjestöjen sekä Pirhan kanssa.	Mika Vuori
Strategiset riskit	Avustustoiminnan tavoitteiden määrittelyn ja seurannan puutteellisuus	9	Laaditaan kaupunkitasoiset avustustoiminnan strategiset linjaukset. Hyödynnetään raportointityökaluja seurannassa.	Mika Vuori
Operatiiviset riskit	Avustusjärjestelmä ei palvele prosessin tiedonhallinnan tarpeita	8	Otetaan hallitusti käyttöön avustustenhallintajärjestelmä. Tarjotaan toimintaohjeita ja tukea käsittelijöille järjestelmän käyttöönoton yhteydessä ja sen jälkeen.	Susanna Lundström

PALVELUVERKKO

Tampereen palveluverkkosuunnitelma 2026–2040 hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 13.4.2026 (§129). Suunnitelmassa on kirjaston, kulttuurin, liikunnan, lukiokoulutuksen, perusopetuksen, nuorison sekä varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen pitkän aikavälin palveluverkkoa koskevat muutokset. Tästä eteenpäin on suunnitelman toimeenpanovaihe.

Uudishankkeiden tilaohjelman tehokkuutta tarkastellaan kriittisesti ja tutkitaan vaihtoehtoisia tilaohjelmia. Käyttäjälautakunnan tai yli 20 miljoonan euron hankkeiden osalta kaupunginhallituksen päätettäväksi esitellään tavanomainen tilaohjelma-tarve sekä minimitarve, josta jätetään pois ei-lakisääteisesti määritellyn toiminnan tarpeet tai esitetään niiden pienin mahdollinen vaihtoehto.

Liikunta ja nuoriso

Talonrakennusohjelman mukaisesti yhteistyössä tilojen käyttäjän sekä kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän kanssa laaditaan tai käynnistetään kaupunginhallituksen tai käyttäjälautakunnan hyväksyttäväksi päivitetyn hallintosäännön mukaisesti vuoden 2027 aikana seuraavat tarveselvitykset: Koillis-Tampereen uimahallin uudisrakennus, Tesoman uimahallin perusparannus, Hakametsän lukio ja liikuntatilat (Hybridikortteli ja Hakajäät-kokonaisuus), Ikurin voimisteluhallin korvaava uusi liikuntahalli ja Kaupinlaakson palloiluhallin uudisrakennus.

Lisäksi laaditaan seuraavat hankesuunnitelmat: Särkänniemen palloiluhallin uudisrakennus, Hiedanranta-talon uudisrakennuksen vaihe 1. (elinkaarihanke) sekä Koivistonkylä-talon perusparannus. Lisäksi vuoden aikana valmistuu nuorisotilojen suunnitteluohje.

Kulttuuri

Talonrakennusohjelman mukaisesti yhteistyössä tilojen käyttäjän sekä kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän kanssa laaditaan tai käynnistetään kaupunginhallituksen tai käyttäjälautakunnan hyväksyttäväksi päivitetyn hallintosäännön mukaisesti vuoden 2027 aikana seuraavat tarveselvitykset: Tampere-talon perusparannus, Sara Hildénin taidemuseon perusparannus ja laajennus, Kokoelmakeskuksen, Hervannan toimintakeskuksen K-rakennuksen kirjaston sekä Työväenmuseo Werstaan perusparannus.

Lisäksi laaditaan seuraavat hankesuunnitelmat: Tampere-talon perusparannus, Hiedanrannan kulttuuritilojen 1. vaihe sekä Koivistonkylä-talon perusparannus.

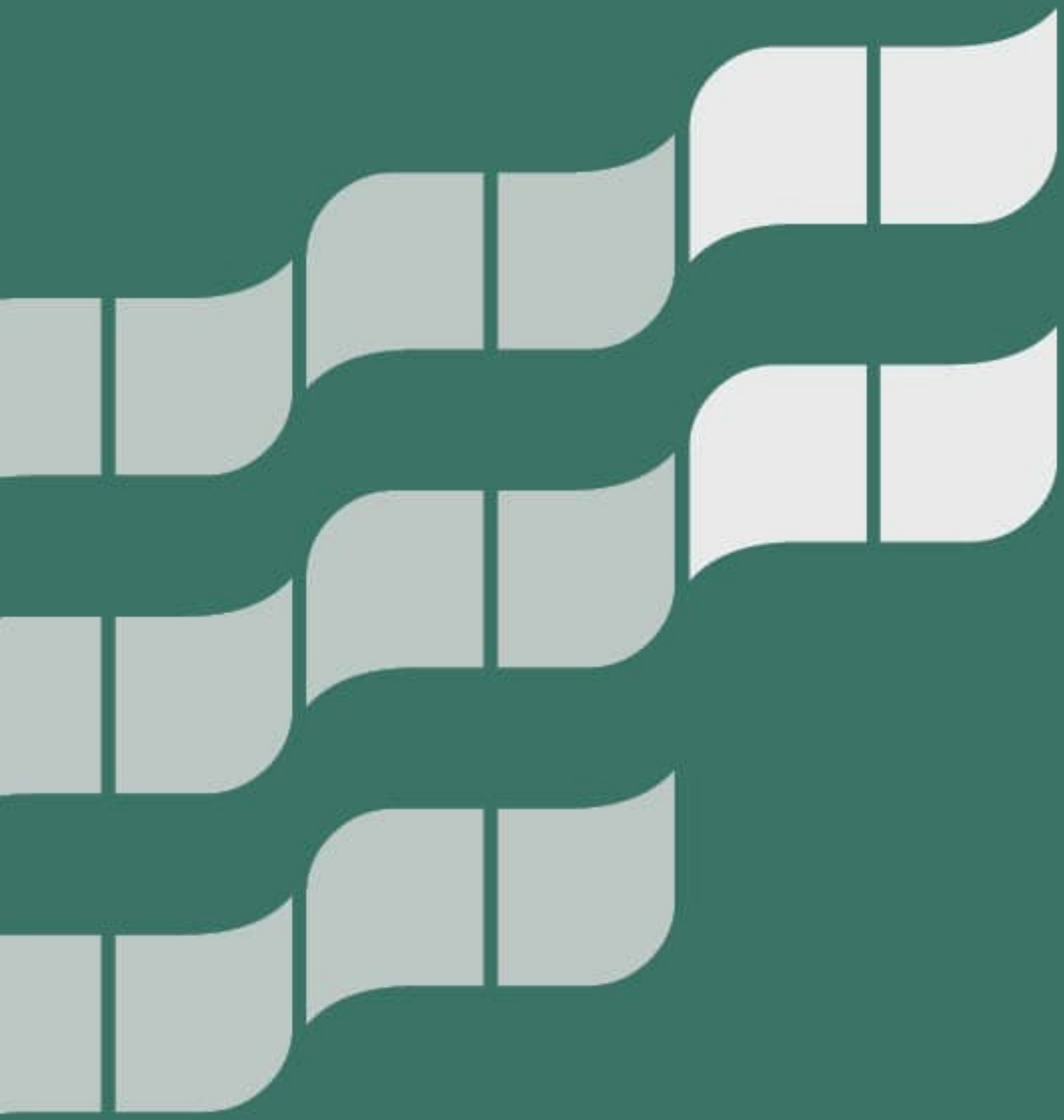
LIITTEET

Hankintasuunnitelma

Hankintasuunnitelmassa on kuvattu suunnitellut vuoden 2027 kilpailutukset ja hankinnat, joissa hankinnan ennakoitu arvo on vähintään 60 000 euroa. Hankintasuunnitelma ei kuvaa hankintoihin liittyvää rahankäyttöä eikä sisällä investointien osalta investointisuunnitelmassa esitettäviä tietoja.

Talouden sopeutustoimenpiteet

Talouden sopeutustoimenpiteet -liitteessä on esitetty vuonna 2025 päätetyn talouden tasapaino-ohjelman toimenpiteet sekä vuoden 2027 talousarvion yhteydessä hyväksytyt uudet sopeuttamistoimenpiteet. Sopeuttamistoimenpiteiden toteutumista tullaan raportoimaan lautakunnalle vuosisuunnitelman raportoinnin yhteydessä.



TAMPERE